

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้าง จากภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นฝ่ายต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแท่ง)	หมายเหตุ
<p>๑.สำนักงานปลัด</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสารบรรณ -งานบริหารงานบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานตรวจสอบภายใน <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลและงานประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานอำนวยการ งานป้องกัน -งานฟื้นฟู <p>๑.๕ งานกิจการสภา อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานระเบียบข้อบังคับการประชุม -งานการประชุมสภา -งานอำนวยการและประสานงาน <p>๑.๖ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสวัสดิการสังคม -งานพัฒนาชุมชน 	<p>๑.สำนักงานปลัด</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสารบรรณ -งานบริหารงานบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานตรวจสอบภายใน <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลและงานประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานอำนวยการ -งานป้องกัน -งานฟื้นฟู <p>๑.๕ งานกิจการสภา อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานระเบียบข้อบังคับการประชุม -งานการประชุมสภา -งานอำนวยการและประสานงาน <p>๑.๖ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสวัสดิการสังคม -งานพัฒนาชุมชน 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> -งานจัดระเบียบชุมชน -งานสังคมสงเคราะห์ -งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี -งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน -งานพัฒนาสตรีและเยาวชน -งานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> -งานจัดระเบียบชุมชน -งานสังคมสงเคราะห์ -งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี -งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน -งานพัฒนาสตรีและเยาวชน -งานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี 	
<p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการบัญชี -งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายพัสดุและครุภัณฑ์ <p>และยานพาหนะ</p>	<p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการบัญชี -งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายพัสดุและครุภัณฑ์ <p>และยานพาหนะ</p>	
<p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง <p>๓.๒งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสำรวจข้อมูลและประเมินราคา -งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓งานประสานสาธารณูปโภค</p>	<p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง <p>๓.๒งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสำรวจข้อมูลและประเมินราคา -งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓งานประสานสาธารณูปโภค</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)	หมายเหตุ
<p>-งานประสานสาธารณสุขและกิจการ ประปา</p> <p>-งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร</p> <p>-งานตักแต่งสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>-งานระบายน้ำ</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <p>-งานสำรวจและแผนที่</p> <p>-งานวางผังพัฒนาเมือง</p> <p>-งานควบคุมทางผังเมือง</p>	<p>-งานประสานสาธารณสุขและกิจการ ประปา</p> <p>-งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร</p> <p>-งานตักแต่งสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>-งานระบายน้ำ</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <p>-งานสำรวจและแผนที่</p> <p>-งานวางผังพัฒนาเมือง</p> <p>-งานควบคุมทางผังเมือง</p>	
<p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา</p> <p>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม</p>	<p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา</p> <p>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม</p>	
<p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-งานสุขาภิบาลทั่วไป</p> <p>-งานสุขาภิบาลอาหารและสถานที่</p> <p>ประกอบกร</p> <p>-งานควบคุมและจัดการคุณภาพ</p> <p>สิ่งแวดล้อม</p> <p>-งานอาชีวอนามัย</p> <p>๕.๒. งานบริการสาธารณสุข</p>	<p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-งานสุขาภิบาลทั่วไป</p> <p>-งานสุขาภิบาลอาหารและสถานที่</p> <p>ประกอบกร</p> <p>-งานควบคุมและจัดการคุณภาพ</p> <p>สิ่งแวดล้อม</p> <p>-งานอาชีวอนามัย</p> <p>๕.๒. งานบริการสาธารณสุข</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ได้กำหนดโครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่โดยคงส่วนราชการไว้ ๕ ส่วนตาม โครงสร้างเดิม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561- 2563 (ปรับปรุงครั้งที่ 1) และได้วิเคราะห์ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนากับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา และกำหนดเพิ่ม 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

กองคลัง ขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ขอปรับปรุงเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ – ชำนาญการ

เพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ การบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ การศึกษาวิเคราะห์ ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและบัญชี การวิเคราะห์งบประมาณ การพัฒนาระบบงานคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ลงบัญชีเงินสด บัญชีเงินฝากธนาคารและบัญชีแยกประเภท การตรวจสอบความถูกต้องของการลงบัญชีประเภทต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางการส่งเสริม พัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการที่ดี โดยมีเป้าหมายให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

กองช่าง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

1. พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับจตมาตรวัดน้ำและคำนวณปริมาตรน้ำ จากมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ติดต่อประสานงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ แนวทางในการพัฒนาระบบประปาหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ ก่อสร้างปรับปรุง และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร โดยมีเป้าหมายให้ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐานทั่วถึงและได้มาตรฐาน และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางการส่งเสริม พัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการที่ดี โดยมีเป้าหมายให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ – ชำนาญการและกำหนดตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป) เพื่อมาปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายในประเด็น ยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวข้างต้น

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค อำเภอมวกพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผช.จนท.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ปรับปรุงเป็น นักวิชาการ การเงินและ บัญชี
นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)			๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงมาจาก เจ้าพนักงาน การการเงินและ บัญชี
เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างขอใช้ บัญชี กสธ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.จนท.การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผช.นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	๑	๑		+๑		กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการของ ก.อบต.
ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการของ ก.อบต.
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๗	๒๗	๒๘	๒๘	-	+๑	-	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563		
15	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	371,760	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	384,720	398,160	411,480		
16	นายช่างโยธา	ขง.	1	1	254,280	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840		
	พนักงานจ้าง																		
17	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	-	-	1	1	1	1	-	-	112,800	4,800	4,800	112,800	117,600	122,400		
18	คนงานทั่วไป (ผู้ดูแลน้ำประปา)		3	3	324,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000		
19	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ		1	-	108,000	-	1	1	-	1	-	-	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	เพิ่ม
	ส่วนการศึกษา																		
20	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460		
21	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	2	2	415,440	2	2	2	-	-	-	52,800	19,440	19,920	468,240	487,680	507,600	เงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้าง																		
22	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	1	231,240	1	1	1	-	-	-	9,360	9,600	9,960	240,600	250,200	260,160	เงินอุดหนุน	
23	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		1	1	137,880	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,400	149,160	155,160	เงินอุดหนุน	
	ส่วนสาธารณสุข																		
24	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460		
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	137,880	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,400	149,160	155,160		
(4)	รวม		28	21	5,579,760	27	28	28	6	1	0	1,160,791	675,277	334,365	5,888,311	6,249,548	6,439,553		
(5)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														1,177,662	1,249,910	1,287,911		
(6)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														7,065,973	7,499,458	7,727,464		
(7)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														27.24	27.54	27.03		

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2561

ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 จำนวน 24,700,000.-บาท = $(24,700,000 \times 5\%) + 24,700,000 = 25,935,000.00$

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2563

ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562

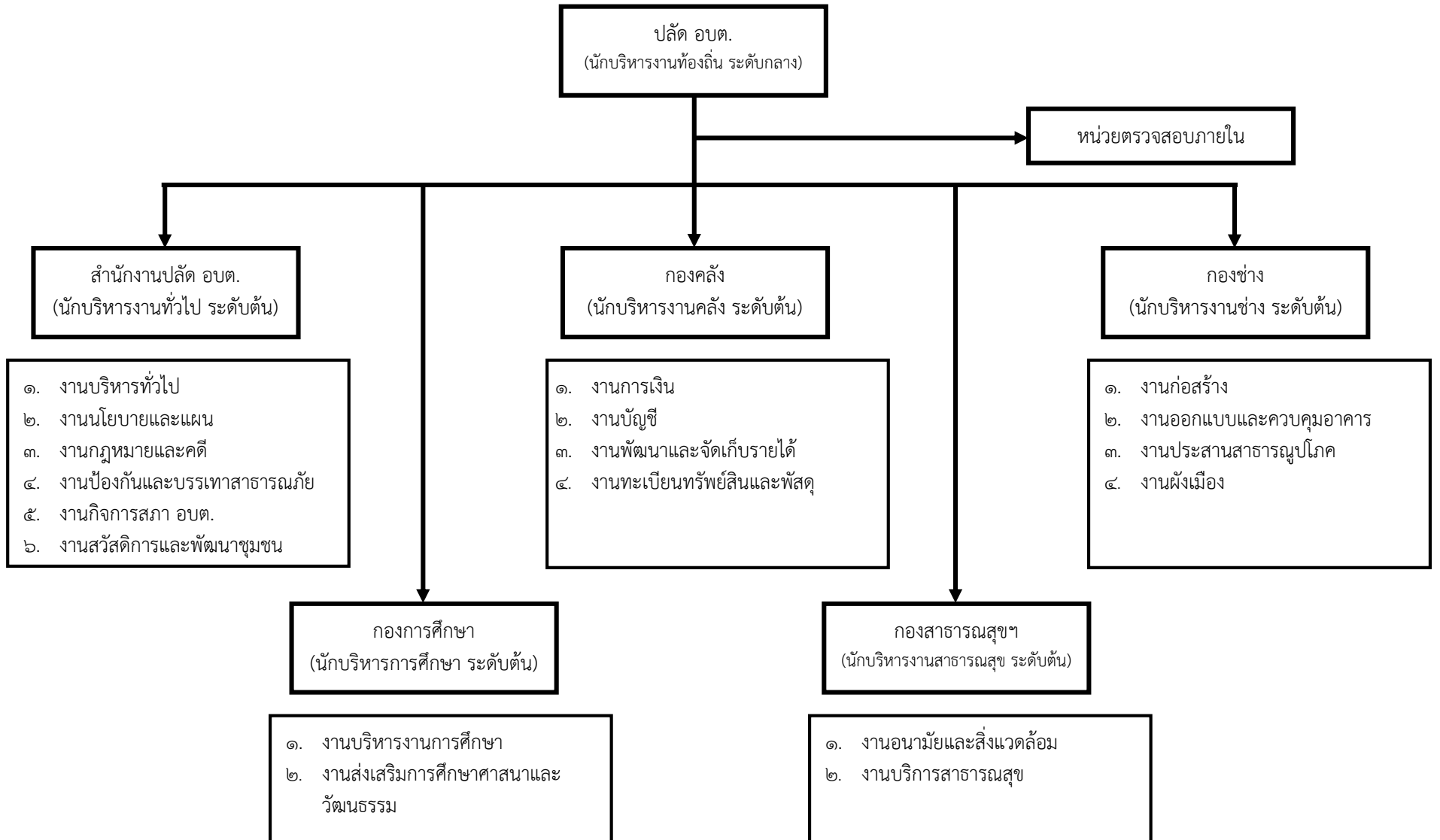
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 จำนวน 25,935,000.-บาท = $(25,935,000 \times 5\%) + 25,935,000 = 27,231,750.00$

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2563

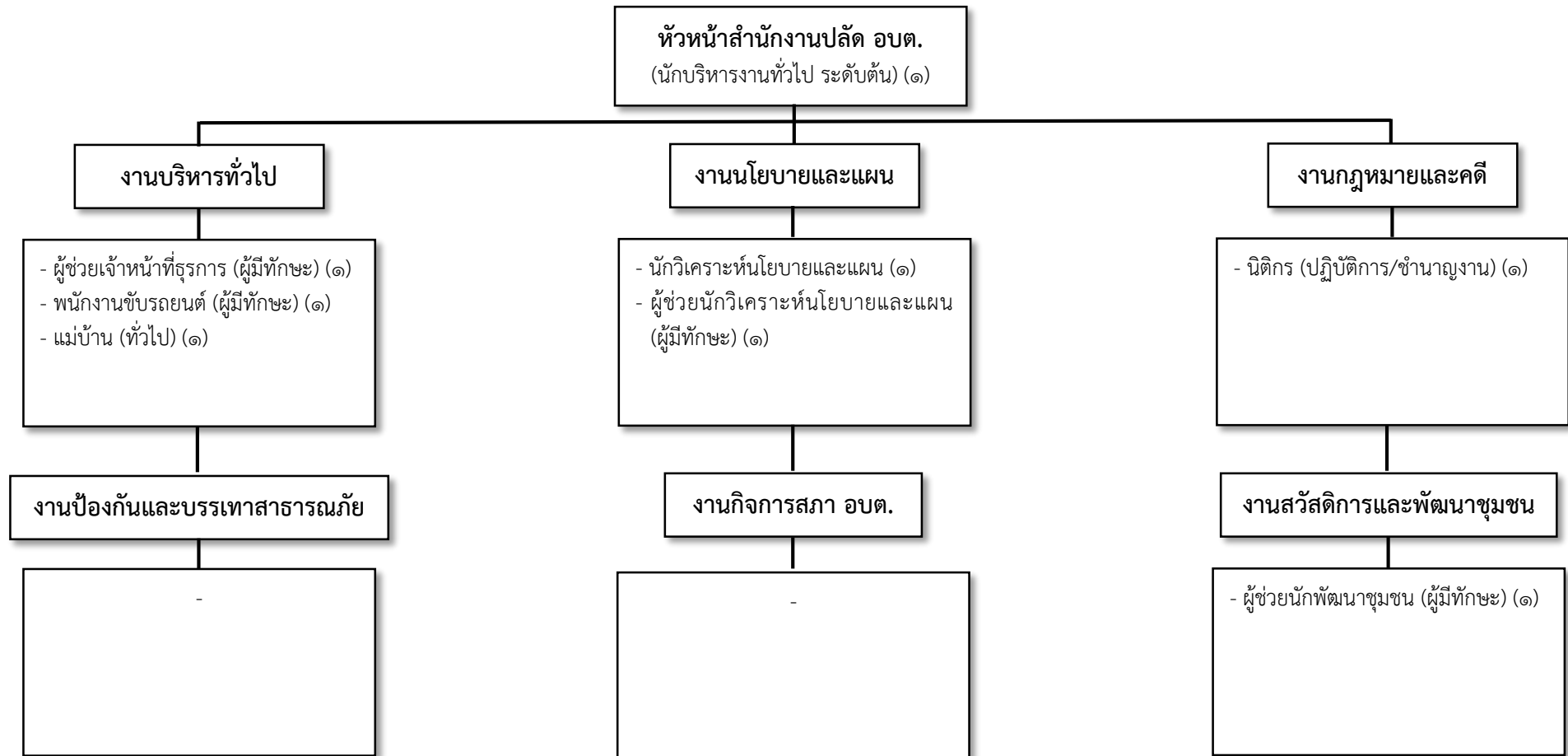
ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 จำนวน 27,231,750.-บาท = $(27,231,750 \times 5\%) + 27,231,750 = 28,593,337.50$

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค

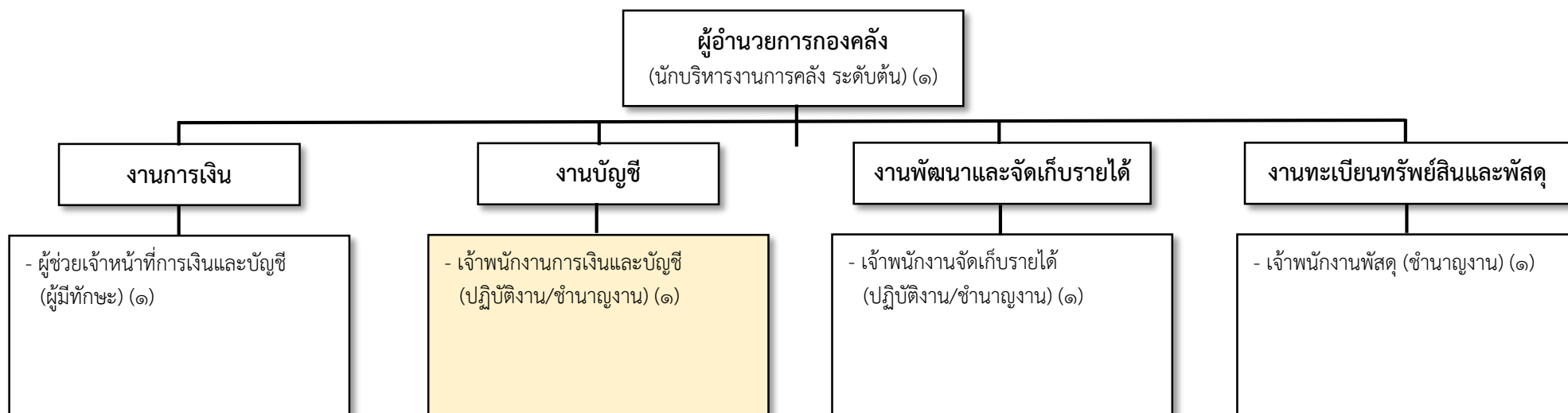


โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.บางแค



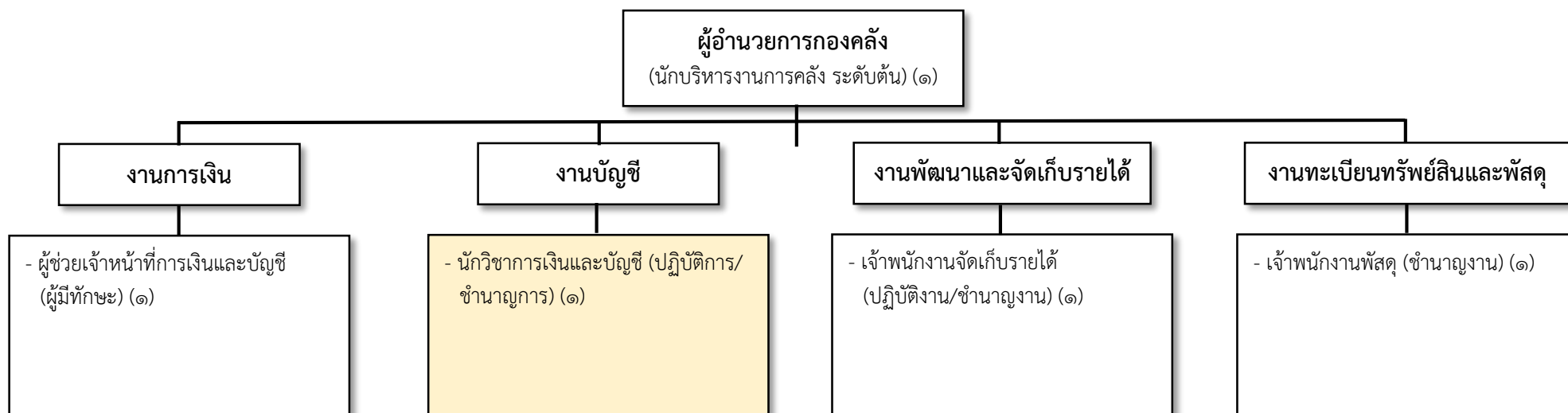
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓	๑	๖

โครงสร้างของกองคลัง (เดิม)



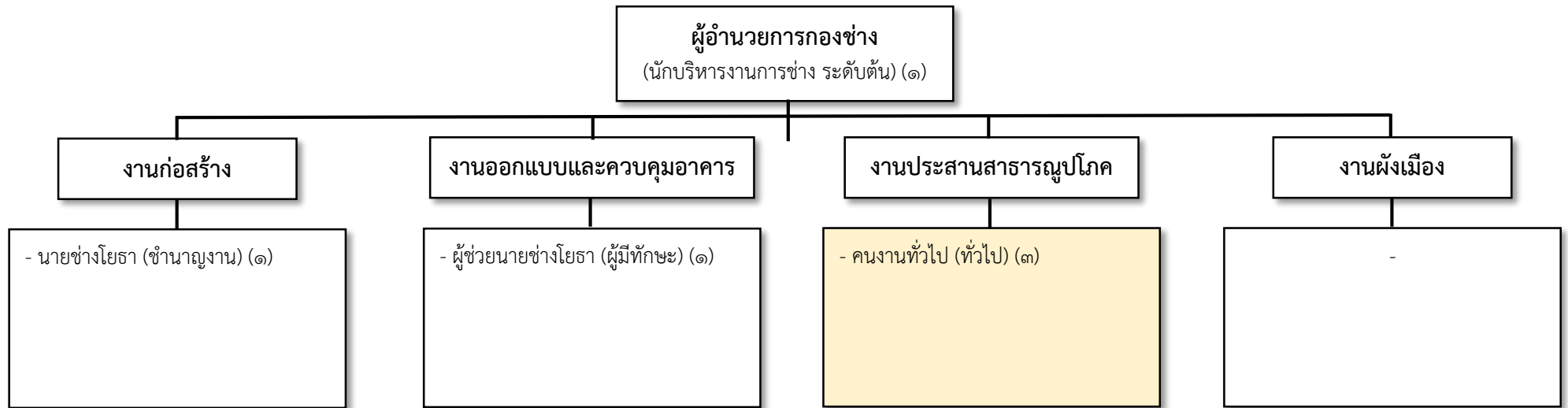
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๒

โครงสร้างของกองคลัง (ใหม่)



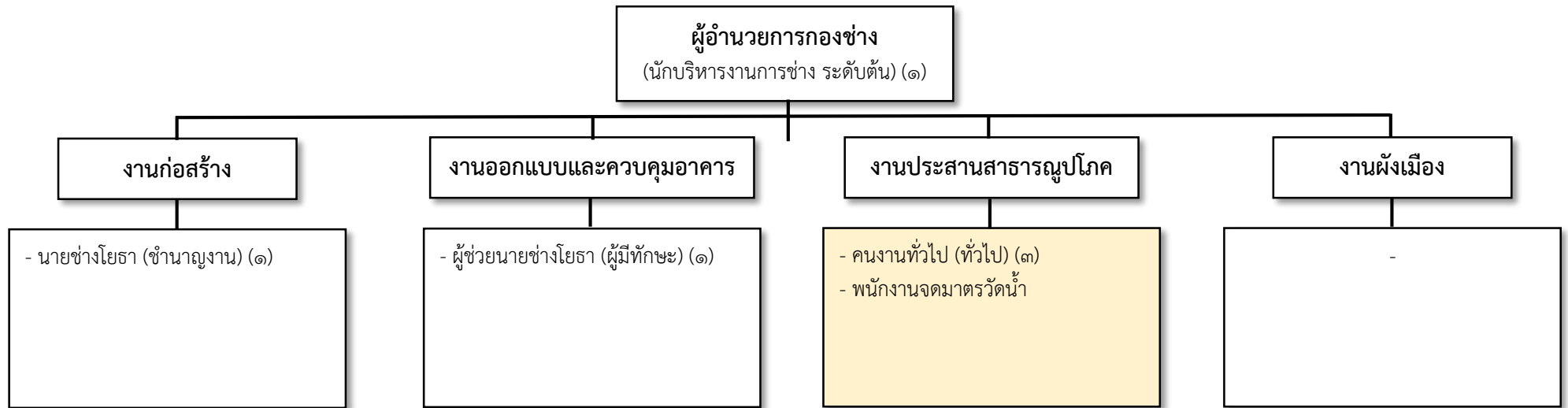
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๒

โครงสร้างของกองช่าง (เดิม)



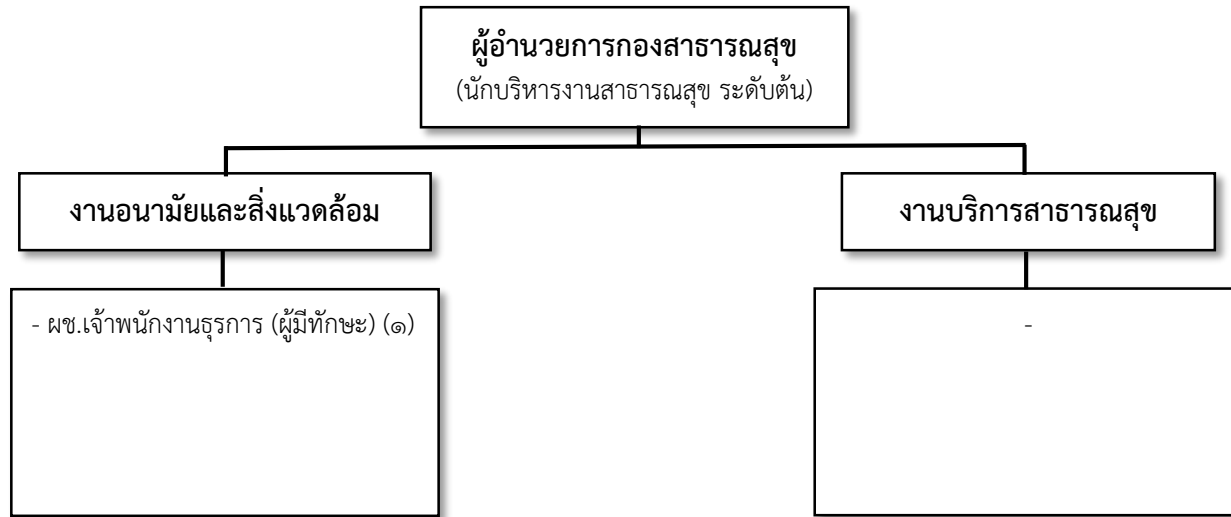
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๓	๕

โครงสร้างของกองช่าง (ใหม่)



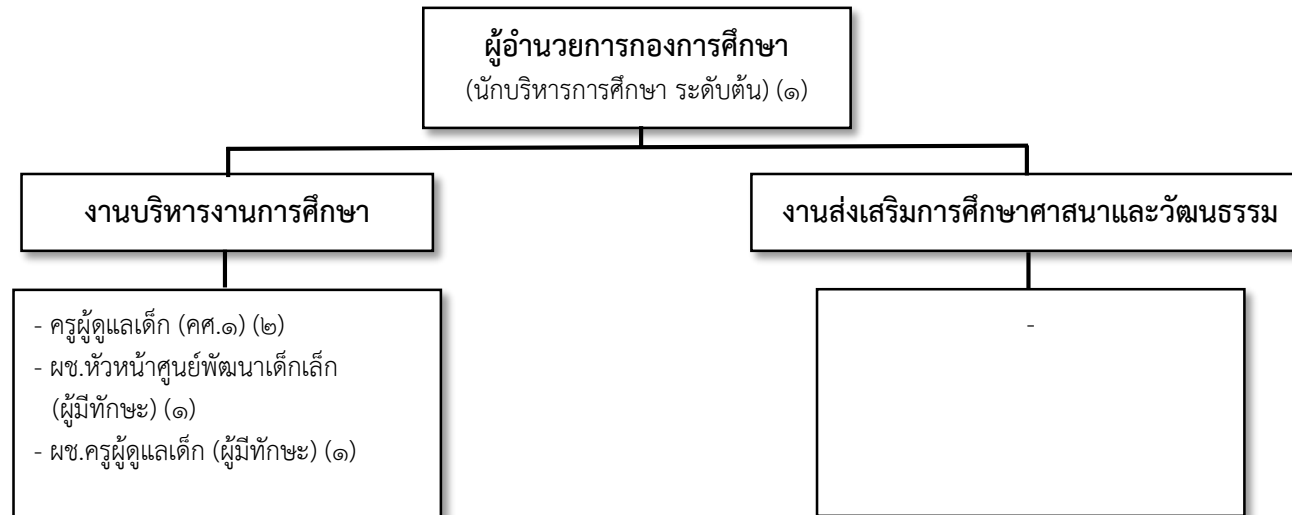
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๓	๕

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๔